

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН
Управление образования
администрации
Муниципального образования
«Шебалинский район»
649220, Шебалинский район,
с. Шебалино, ул. Советская, 19
тел:21-3-48, факс:21-3-47



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
ШАБАЛИН АЙМАК
«Шабалин аймак»
Муниципал тӧзӧлӧминин
администрациязы
ӱредӱ Управлениези
Шабалин јурт, Советская ор, 19
тел:21-3-48, факс:21-3-47

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

«23» апреля 2021 года

с. Шебалино

№ 110

Об утверждении Положения об эффективности деятельности образовательной организации и критериях оценки эффективности работы руководителя

В целях повышения эффективности деятельности образовательных организаций и эффективности работы руководителей образовательных организаций муниципального образования «Шебалинский район», **приказываю:**

Утвердить Положение об эффективности деятельности образовательной организации и критериях оценки эффективности работы руководителя, принятое на Совете Управления образования (протокол № 1 от 09.04.2021 г.), согласно приложению.

Начальник Управления образования



М.П.Тукеева

**Положение
об эффективности деятельности образовательной организации и критериях оценки
эффективности работы руководителя**

I. Общие положения.

- 1.1. Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности образовательных организаций и эффективности работы руководителей образовательных организаций муниципального образования «Шебалинский район» (далее – руководителей ОО), в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ» № 273, Законом «Об образовании в Республике Алтай», Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г № 2190, Постановлением Главы администрации МО «Шебалинский район» № 206-п от 27.06.2017 г. «О переходе на эффективные контракты в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования детей МО «Шебалинский район», Приказом Управления образования администрации МО «Шебалинский район».
- 1.2. Эффективный контракт – трудовой договор, который предусматривает особую систему стимулирования труда руководителей образовательных организаций (далее руководителей ОО), предполагающую конкретизацию в трудовом договоре основных обязанностей руководителя ОО, показателей эффективности его деятельности, условий оплаты его труда, при достижении установленных показателей.
- 1.3. Положение определяет порядок распределения выплат руководителям ОО на основе критериев эффективного контракта, т.е. оценки результативности выполнения должностных обязанностей и распространяется на всех руководителей ОО.
- 1.4. Настоящее положение принимается на Совете Управления образования и утверждается начальником Управления образования.

II. Категории руководителей ОО

- 2.1. Директор школы.
- 2.2. Заведующий дошкольным образовательным учреждением.
- 2.3. Директор детско-юношеской спортивной школы.

III. Порядок выплаты премии по критериям эффективного контракта.

- 3.1. Основаниями выплаты премии для руководителей ОО являются показатели качественного выполнения должностных обязанностей (критерии эффективного контракта).
- 3.2. Устанавливаются нижеследующие виды выплат:
- 3.2.1. премия по итогам работы за квартал на основании критериев эффективности выполнения должностных обязанностей составляет **от 0 до 55 баллов**, если нет дисциплинарных проступков, т.е. не исполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей. В связи со спецификой работы: 1-й квартал включает в себя 3 месяца: январь, февраль, март, 2-й квартал включает в себя 2 месяца: апрель и май, 3-й квартал включает в себя 4 месяца: июнь, июль, август, сентябрь, 4-й квартал включает в себя 3 месяца: октябрь, ноябрь, декабрь.
 - 3.2.2. по итогам работы за год, при организации проведения мероприятий различного уровня (районных, республиканских, федеральных), с учетом достижений (предоставление подтверждающих документов) и наличия дополнительных баллов, учитываемых экспертной комиссией в квартальных баллах, по решению экспертной комиссии, руководителю образовательной организации начисляется премия в размере:
 - районный уровень – 5 000 (пять тысяч) рублей;
 - республиканский уровень – 7 000 (семь тысяч) рублей;
 - федеральный уровень – 10 000 (десять тысяч) рублей.

3.3. Премия не насчитывается на дни отсутствия руководителя ОО по болезни (основание: лист нетрудоспособности), во время прохождения курсов, во время отпуска.

IV. Порядок определения выплаты премии.

4.1. Для оценки качественного выполнения должностных обязанностей руководителями ОО формируется экспертная комиссия, в состав которой входят: начальник УО, специалисты и методисты УО. Состав экспертной комиссии утверждается приказом начальника Управления образования.

4.2. Руководители ОО ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца квартала заполняют листы самооценки по критериям эффективного контракта и сдают секретарю экспертной комиссии. Экспертная комиссия рассматривает листы самооценки руководителей по критериям эффективного контракта и составляет протокол решения. Экспертная комиссия имеет право уменьшить или увеличить баллы по критериям самооценки руководителей.

4.3. На основании протокола экспертной комиссии, начальник УО утверждает ведомость по оценке количества набранного балла руководителя на премию и издает приказ о начислении премии ежеквартально (от 0 до 55 баллов).

4.4. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода, за который осуществляется стимулирование в соответствующем отчетном периоде, стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время.

V. Основания для снижения или отмены премии.

5.1. Основанием для снижения или отмены премии являются:

- прогул;
- опоздание на работу;
- неисполнение приказов;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение педагогической этики и этики руководителя;
- нарушение Устава Учреждения.

5.2. Снижение или снятие премии осуществляется по решению экспертной комиссии (основание – приказы Управления образования администрации МО «Шебалинский район» о нарушениях, распоряжение Главы района (аймака) МО «Шебалинский район» о дисциплинарном взыскании).

Приложение №1. Показатели эффективности деятельности общеобразовательного учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя общеобразовательного учреждения

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому показателю критериев			баллы
		«+», увеличение надбавки	«-», снижение надбавок	максимум	
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса					
1	Отсутствие замечаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других надзорных органов, допущенные по вине руководителя, своевременное исполнение, устранение замечаний <i>(предписания, представления)</i>	Отсутствие замечаний - 2 б. Своевременное исполнение, устранение – 1 б.	За каждое несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат – 1 б.	2 б.	
2	Отсутствие несчастных случаев среди учащихся <i>(журнал регистрации несчастных случаев)</i>	2 б.	При наличии случаев травматизма (наличие акта о несчастном случае с заключением: по халатности)	2 б.	

			руководителя, либо сотрудника ОУ) % получивших травму от общего числа обучающихся в ОУ: до 1% - 0,5 б. более 1% - 1 б.		
3	Отсутствие несчастных случаев среди работников (<i>журнал регистрации несчастных случаев</i>)	2 б.	При наличии случаев травматизма (наличие акта о несчастном случае с заключением: по халатности руководителя, либо сотрудника ОУ) % получивших травму от общего числа сотрудников в ОУ: до 1% - 0,5 б. более 1% - 1 б.	2 б.	
4	Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в ОУ (<i>журнал предложений, заявлений, жалоб граждан, протоколы конфликтных комиссий по урегулированию споров</i>)	2 б.	За каждое обоснованное обращение в год – 1б.	2 б.	
Информационная открытость					
5	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (<i>итоги мониторинга официальных сайтов ОУ</i>)	Наполняемость сайта в соответствии с требованиями: 100% - 2 б. менее 100% - 0б.	Отсутствие требуемой информации (либо нарушение сроков размещения) – 1б.	2 б.	
6	Частота обновления новостной информации на школьном сайте (<i>итоги мониторинга официальных сайтов ОУ</i>)	1 раз в неделю – 0,5 б. 2 раза в неделю и более – 1 б.	Сайт не обновляется – 1 б.	1 б.	
7	Наличие на сайте отчета о результатах самообследования образовательного учреждения (<i>итоги мониторинга официальных сайтов ОУ</i>)	Размещение требуемой информации в срок – 1б.	Отсутствие требуемой информации (либо нарушение сроков размещения) – 1 б.	1 б.	
8	Наличие обзорных публикаций о различных аспектах деятельности образовательного учреждения в СМИ	Наличие публикаций республиканского уровня – 1 б. Наличие публикаций районного		1 б.	

	<i>(при предоставлении соответствующих подтверждающих документов: копии статей, журналов)</i>	уровня – 0,5 б.			
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних					
9	Реализация программы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди детей в образовательном учреждении.	Наличие реализуемых программ, проектов, плана мероприятий, положений, анализ работы, протокол совещаний Совета - 2 б.	Наличие детей, состоящих на профилактическом учете, с которыми не проводится профилактическая работа – 1 б.	2 б.	
10	Занятость обучающихся ОУ, находящихся в трудной жизненной ситуации (в кружках, секциях, трудоустройство, оздоровление и т.д.) <i>(протокол Совета профилактики, соцнаспорт)</i>	Доля занятых детей в ТЖС от общего числа детей в ТЖС: выше 60% - 2 б. от 50% до 60% - 1 б. менее 50% - 0,5 б.	Доля занятых детей в ТЖС от общего числа детей в ТЖС: 0% - 1б.	2 б.	
Продуктивность реализации программы развития школы и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, развитие информационно-образовательной среды					
11	Реализация программ и проектов, направленных на работу с одаренными детьми <i>(копии приказов об утверждении программ, ссылка на сайт)</i>	Наличие реализуемых программ, проектов – 2 б.		2 б.	
12	Участие ОУ в конкурсах, мероприятиях по привлечению внебюджетных средств <i>(копии подтверждающих документов) 1 раз в год</i>	Республиканский уровень – 1 б. Федеральный уровень (дополнительно) 2 б.		1 б.	
Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества					
13	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	Доля аттестованных: 50 % и выше - 2 б. 25 % - 1 б. 10 % - 0,5 б.		2 б.	
14	Участие руководителя и ОУ в общественной жизни села, муниципального образования <i>(наличие копии подтверждающего документа)</i>	Руководитель является членом общественного объединения, коллегиального органа – 1 б. Участие ОУ в общественной жизни села, района – 1 б.		2 б.	

15	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, РМО, семинарах с получением подтверждающего документа (<i>протокол Методсовета ОУ, журнал выдачи сертификатов РМК, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов</i>)	Районный уровень – 2 б. Республиканский уровень – 3 б. Федеральный уровень (дополнительно) - 1 б. За участие руководителя ОУ – дополнительно 1б.		3 б.	
16	Количество руководителей РМО в ОО	более двух человек – 2 б. имеется – 1 б.		2 б.	
17	Подготовка и проведение на базе ОО методических мероприятий (заседания РМО, конкурсы, семинары, олимпиады и т.д.)	Районный уровень – 2 б. Республиканский уровень – 3 б. Федеральный уровень (Дополнительно) – 2 б.		3 б.	
18	Методическое сопровождение молодых педагогов	Разработка и реализация программ наставничества – 1 б. Реализация плана по Месячнику молодого учителя – 1 б.		2 б.	
Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения					
19	Доля учащихся, занятых дополнительным образованием (<i>мониторинг ПФДО</i>)	От 0 до 30% - 1 б. От 31 до 60% - 2 б. От 61 до 100% - 3 б.		3 б.	
20	Результативность участия учащихся, воспитанников в конкурсе, олимпиадах (<i>приказы, протоколы результатов</i>)	Успешное участие в олимпиадах, конкурсах федерального уровня (дополнительно) – 5 б. Успешное участие в республиканских олимпиадах, конкурсах - 3б. Наличие призовых мест в районных олимпиадах, конкурсах – 2б.		3 б.	
Уровень организации учебного процесса					
21	Качество знаний по итогам результатов независимых оценочных процедур: ВПР, РДР, РПР, ОГЭ, ЕГЭ (<i>протоколы, годовой отчёт ОУ</i>)	Выше 50% - 3 б. 35 - 49% - 2 б. рост по сравнению с прошлым годом – 1 б.		3 б.	
Финансово-хозяйственная деятельность учреждения					
22	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме – 4 б.	Невыполнение муниципального задания в полном объеме – 2,5 б.	4 б.	
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей					
23	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (здоровьесбережение, питание)	Создание и реализация собственных проектов – 2 б.		2 б.	

	и др.) (копии приказов об утверждении программ, ссылка на сайт при наличии)	Учреждение реализует готовые проекты – 1 б.			
24	Охват горячим питанием	80-100 % - 3 б. Менее 80 % - 2 б.		3 б.	
Исполнительская дисциплина					
25	Соблюдение финансовой дисциплины, исполнение муниципальных контрактов, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетов, информации в соответствии запросами и прочей документации	Исполнение в срок – 3 б.	За не предоставление в срок (докладные специалистов, методистов) – 2 б.	3	
Всего (максимальное количество)				55	

Приложение № 2. Показатели эффективности деятельности дошкольного образовательного учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя дошкольного образовательного учреждения

№	Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев			Баллы
		«+», увеличение надбавки	«-», снижение надбавок	максимум	
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса					
1	Отсутствие предписаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других надзорных органов, допущенных в связи с бездействием руководителя, в том числе по халатности руководителя (Предписания, представления)	Отсутствие предписаний - 2 б Своевременное исполнение, устранение – 1б.	За каждое несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат – 1 б.	до 2 б.	
2	Рассмотрение обращений (отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в ДОУ (Журнал предложений, заявлений, жалоб граждан, протоколы конфликтных комиссий по урегулированию споров)	Отсутствие обращений - 2 б. Рассмотрение обращений в срок – 1б.	За каждое обоснованное обращение в год – 1б. За несвоевременную подготовку ответа – 2б.	до 2 б.	
3	Отсутствие несчастных случаев среди воспитанников, работников (Журнал регистрации несчастных случаев)	1 б.	При наличии случаев травматизма (% получивших травму от общего)	до 1 б.	

			числа воспитанников, сотрудников в ОУ): до 1% - 0,5 б. более 1% - 1 б.		
Реализация целевых показателей Плана по информатизации					
4	Информационная наполняемость официального сайта, социальные сети, bas.gov (Итоги мониторинга официальных сайтов ОУ)	Наполняемость сайта в соответствии с требованиями: 100% - 3б.	Менее 100% - 2 б.	до 3б.	
Реализация программ дополнительного образования					
5	Реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования по образовательным областям (кружки) (Участие воспитанников в конкурсах по программам дообразования внутри дошкольного учреждения, муниципального уровня)	Внутри дошкольного учреждения – 3 б. Муниципальный уровень – 5 б.		до 5 б.	
Реализация образовательной программы, обеспечение качественного образования					
6	Процент посещаемости детей ДО (Табель посещаемости (в срок до 25 числа))	85 % - 192 д/д – 3 б. 80 % - 181 д/д – 1 б. Менее 80 % - 0 б.		до 3 б.	
7	Реализация адаптированных образовательных программ в дошкольном учреждении в полном объеме	2 б.		2 б.	
8	Насыщенность предметно - пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО (Создание комфортных условий для участников образовательных отношений, в том числе этнокультурному воспитанию детей в ОУ - содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная)	Создание комфортных условий в соответствии с требованиями ФГОС ДО к предметно – пространственной среде, в том числе этнокультурному воспитанию детей в ОУ - 8 б		до 8 б.	
Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества					
9	Участие педагогов в муниципальных, республиканских конкурсах профессионального мастерства, проектах, научно-практических конференциях, интернет – конкурсах различного уровня, участие в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, вебинары, КЦ	Региональный уровень – 4 б. Муниципальный уровень – 2 б.		до 6 б. (дополнительно 1 б. за работу в экспериментальных,	

	(Наличие подтверждающего документа)	копии			инновационных, стажировочных площадок, КЦ))	
10	Трансляция педагогического опыта на конференциях, курсах, РМО, семинарах с получением подтверждающего документа (Протокол Метод совета ОУ, журнал выдачи сертификатов РМК, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет - сайтов)		Районный уровень – 3 б. Республиканский уровень – 4 б.		до 4 б.	
11	Уровень квалификации педагогических кадров Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория (Наличие копии подтверждающего документа)		Наличие КК – 2 б.. СЗД – 1 б.	Отсутствие - 2 б.	до 2 б.	
Результаты обучения и воспитания						
12	Наличие призовых мест у воспитанников в конкурсах, мероприятиях (Наличие копии подтверждающего документа)		Районный уровень – 3б. Республиканский уровень – 4б.		до 4 б.	
Финансово-хозяйственная деятельность ДОУ и исполнительская дисциплина						
13	Отсутствие задолженности по родительской плате (Копия ведомости по расчету с родителями)		От 0 до 30% - 5 б. От 31 до 60% - 3 б. От 61 до 100% - 2 б.		до 5 б.	
14	Выполнение муниципального задания (Годовой отчет ДОУ)		Выполнение в полном объеме – 4 б.	Невыполнение муниципального задания в полном объеме – 2,5б.	до 4 б.	
14	Уровень исполнительской дисциплины (Соблюдение финансовой дисциплины, исполнение муниципальных контрактов, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетов, информации в соответствии		Исполнение в срок – 4 б.	За не предоставление в срок (докладные специалистов, методистов) – 4 б.	до 4 б.	

	запросами и прочей документации)				
15	ВСЕГО (максимальное количество баллов)			55	

Приложение № 3. Показатели эффективности деятельности МБУ ДО «Шебалинская ДЮСШ» и критерии оценки эффективности работы руководителя организации

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов по каждому показателю критериев			баллы
		«+», увеличение надбавки	«-», снижение надбавок	максимум	
Соответствие деятельности ДЮСШ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса					
1.	Отсутствие замечаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпотребнадзора и других надзорных органов, допущенные по вине руководителя, своевременное исполнение, устранение замечаний <i>(предписания, представления)</i>	Отсутствие замечаний - 2 б. Своевременное исполнение, устранение – 1 б.	За каждое несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат – 1 б.	2 б.	
2.	Отсутствие несчастных случаев среди учащихся <i>(журнал регистрации несчастных случаев)</i>	2 б.	При наличии случаев травматизма (наличие акта о несчастном случае с заключением: по халатности руководителя, либо сотрудника ДЮСШ) (% получивших травму от общего числа обучающихся в ДЮСШ): до 1% - 0,5 б. более 1% - 1 б.	2 б.	
3.	Отсутствие несчастных случаев среди работников <i>(журнал регистрации несчастных случаев)</i>	2 б.	При наличии случаев травматизма (наличие акта о несчастном случае с заключением: по халатности руководителя, либо сотрудника ДЮСШ) (% получивших травму от общего числа сотрудников в ДЮСШ): до 1% - 0,5 б. более 1% - 1 б.	2 б.	
4.	Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти)	2 б.	За каждое обоснованное обращение в год – 1б.	2 б.	

	по поводу конфликтных ситуаций <i>(журнал предложений, заявлений, жалоб граждан, протоколы конфликтных комиссий по урегулированию споров)</i>				
Информационная открытость					
5.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации дополнительного образования в соответствии с законодательством Российской Федерации <i>(итоги мониторинга официального сайта ДЮСШ)</i>	Наполняемость сайта в соответствии с требованиями: 100% - 2 б. менее 100% - 0б.	Отсутствие требуемой информации (либо нарушение сроков размещения) – 1б.	2 б.	
6.	Частота обновления новостной информации на сайте организации <i>(итоги мониторинга официального сайта ДЮСШ)</i>	1 раз в неделю – 0,5 б. 2 раза в неделю и более – 1 б.	Сайт не обновляется – 1 б.	1 б.	
7.	Наличие на сайте отчета о результатах самообследования образовательного учреждения <i>(итоги мониторинга официальных сайтов ДЮСШ)</i>	Размещение требуемой информации в срок – 1б.	Отсутствие требуемой информации (либо нарушение сроков размещения) – 1 б.	1 б.	
8.	Наличие обзорных публикаций о различных аспектах деятельности образовательного учреждения в СМИ <i>(при предоставлении соответствующих подтверждающих документов: копии статей, журналов)</i>	Наличие публикаций республиканского уровня – 2 б. Наличие публикаций районного уровня – 1 б.		2 б.	
Охват детей дополнительным образованием					
9.	Доля охвата детей, состоящих на различных видах учета дополнительным образованием <i>(годовой отчёт ДЮСШ)</i>	От общего количества детей, состоящих на различных видах учета района От 0 до 30% - 1 б. От 31 до 60% - 3 б. От 61 до 100% - 4 б.		4 б.	
10.	Доля охвата детей ОВЗ и детей инвалидов дополнительным образованием <i>(годовой отчёт ДЮСШ)</i>	От общего количества детей ОВЗ и инвалидов района От 0 до 30% - 1 б. От 31 до 60% - 3 б. От 61 до 100% - 4 б.		4 б.	
Продуктивность реализации программы развития ДЮСШ и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, развитие информационно-образовательной среды					

11.	Реализация программ и проектов, направленных на работу с одаренными детьми <i>(копии приказов об утверждении программ, ссылка на сайт)</i>	Наличие реализуемых программы, проектов – 3 б.		3 б.	
12.	Участие ДЮСШ в конкурсах, соревнованиях по привлечению внебюджетных средств <i>(копии подтверждающих документов) 1 раз в год</i>	Республиканский уровень – 1 б. Федеральный уровень (дополнительно) 2 б.		2 б.	
Развитие кадрового потенциала и педагогического творчества					
13.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	Доля аттестованных: 50 % и выше - 2 б. 25 % - 1 б. 10 % - 0,5 б.		2 б.	
14.	Участие руководителя и педагогов в общественной жизни села, муниципального образования <i>(наличие копии подтверждающего документа)</i>	Руководитель является членом общественного объединения, коллегиального органа – 1 б. Участие педагогов ДЮСШ в общественной жизни села, района – 1 б.		2 б.	
15.	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, РМО, семинарах с получением подтверждающего документа <i>(протокол Методсовета, журнал выдачи сертификатов РМК, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов)</i>	Районный уровень – 2 б. Республиканский уровень – 3 б. Федеральный уровень (дополнительно) - 1 б. За участие руководителя ОУ – дополнительно 1б.		3 б.	
16.	Подготовка и проведение на базе ДЮСШ методических мероприятий (конкурсы, семинары, соревнования и т.д.)	Районный уровень – 2 б. Республиканский уровень – 3 б. Федеральный уровень (Дополнительно) – 1 б.		3 б.	
17.	Методическое сопровождение молодых педагогов	Разработка и реализация программ наставничества – 1 б. Реализация плана по Месячнику молодого учителя – 1 б.		2 б.	
Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения					
18.	Достижение показателей по ПФДОД (мониторинг системы дополнительного образования «Навигатор»)	От 30% - 2 б. От 40% - 3 б. От 60% - 4 б. Выполнение показателя- 5 б.	Невыполнение муниципального задания в полном объеме- 1	5 б.	
19.	Результативность участия учащихся, воспитанников в	Успешное участие в мероприятиях		4 б.	

	конкурсе, соревнованиях (приказы, протоколы результатов)	федерального уровня – 5б. Успешное участие в республиканских мероприятиях – 4 б. Наличие призовых мест в районных мероприятиях – 3б.			
Финансово-хозяйственная деятельность учреждения					
20.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме – 4 б.	Невыполнение муниципального задания в полном объеме – 2,5 б.	4 б.	
Исполнительская дисциплина					
21.	Соблюдение финансовой дисциплины, исполнение муниципальных контрактов, приказов, распоряжений, постановлений, своевременное и достоверное предоставление отчетов, информации в соответствии запросами и прочей документации	Исполнение в срок – 3 б.	За не предоставление в срок (докладные специалистов, методистов) – 2 б.	3 б	
Всего (максимальное количество)				55	