

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
Отдел образования администрации
муниципального образования
«Шебалинский район»
649220, Шебалинский район,
с Шебалино, ул. Советская, 19
тел. 21-3-48, факс: 21-3-47
e-mail: shebalino-raioo@mail.ru



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
«ШАБАЛИН АЙМАК»
Муниципал тобдольнин
уредү бблүги
649220, Шабалин аймак,
Шабалин журт, Советская ор, 19
тел. 21-3-48, факс: 21-3-47
e-mail: shebalino-raioo@mail.ru

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

21 августа 2012 года

с.Шебалино

№ 233

Об утверждении новой редакции Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Шебалинский район», перешедших на новую систему оплаты труда.

В связи с внесением изменений в Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Шебалинский район», перешедших на новую систему оплаты труда, приказываю:

1. Утвердить новую редакцию Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Шебалинский район», перешедших на новую систему оплаты труда согласно по распоряжению Главы администрации района (аймака) 26 июня 2012 г. №370 р. Приложению № 1;
2. Утвердить состав комиссии по премированию (распределению стимулирующих выплат руководителей общеобразовательных учреждений, перешедших на новую систему оплаты труда) согласно Приложению № 2;
3. Признать утратившим силу приказ от 30 мая 2008 г. № 156 и приказ от 11 января 2011 г. №1/5 « Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Шебалинский район», по введению новой системы оплаты труда», приказ от 12 сентября 2009г. № 185/1 «О внесении изменений в приказ от 30 мая 2008г. № 156 и от 11 января 2011 г. №1/5»; Приложению №3
4. Исполняющей обязанности экономист Мамашевой И.Т. ознакомить руководителей общеобразовательных учреждений с данным Положением.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



А.Н.Биятова

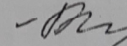
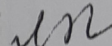
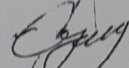
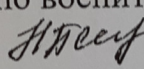
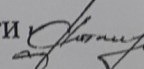
С приказом ознакомлены: Елекова А.В.
Владимиров П.И.
Самыков Э.В.
Темсева И.Е.
Кергилова Д.

Состав
комиссии по премированию (распределению стимулирующих выплат
руководителей общеобразовательных учреждений, перешедших на новую
систему оплаты труда)

Председатель: А.Н.Биятова начальник Управления образования

Заместитель

председателя: ✓ И.В.Чернова заместитель начальника Управления
образования

Члены:	О.С.Чылбашева	Ведущий экономист	
	✓ А.Д. Богомоллова	консультант	
	Н.В.Козеняшева	ведущий специалист	
	З.И.Кырмакова	специалист по кадрам	
	Л.Ф.Кириллова	специалист по доп.образованию	
	Р.В.Сулина	специалист по воспитательной . работе	
	✓ Н.И.Пестерева	методист	
	✓ А.В. Ойношев	Руководитель, по хозяйственной части	
	И.Т.Мамашева	экономист	

Положение
о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Шебалинский район».

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных образовательных учреждений МО «Шебалинский район», участвующих в эксперименте по введению новой системы оплаты труда (далее – руководители образовательных учреждений ,дополнительного образования ДЮСШ).
- 1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.3 Стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений производятся из средств централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений.

2. Порядок стимулирования

- 2.1 Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется **2 раза в год** комиссией по премированию, образованной Управлением образования администрации МО «Шебалинский район». Состав комиссии утверждается приказом начальника Управления образования и составляет 11 (одиннадцать) человек.
- 2.2 Руководители учреждений образования представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности своего учреждения и карту самооценки по критериям.
- 2.3 Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю, ограничиваются размером централизованного фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения.
- 2.4 Доплаты и надбавки, установленные руководителю в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены;
 - в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряжённости;
 - за нарушение трудовой дисциплины;
 - при получении дисциплинарного взыскания.
- 2.5 Денежные средства централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей образовательных учреждений, не использованные в течение текущего финансового года, направляются в текущем финансовом году на стимулирование педагогических работников образовательного учреждения.
- 2.6 Единовременное денежное вознаграждение (премия) – выдаётся руководителю за конкретные достижения (при присвоении званий, награждении государственными или ведомственными наградами, знаками отличия и другое; Почётными грамотами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодёжной политики РА, местными органами управления); при объявлении благодарности; по случаю юбилейных дат или в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; к праздникам: День защитника Отечества (23 февраля), Международному женскому дню (8 Марта), Дню знаний, Дню учителя, по итогам работы за год.

2.7 Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием, с учётом критериев стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, и дополнительного образования ДЮСШ при условии присутствия не менее половины членов комиссии.
Решение оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии Управление образования издаёт приказ о премировании.

Приложение №3

3. Критерии стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл
1	Качество работы учреждения	Результаты лицензирования учреждения ----- Результаты аккредитации учреждения ----- Результаты проведённых проверок органами государственного и муниципального контроля ----- Степень реализации рекомендаций вынесенных по результатам проверок ----- Качество образования (отличники, медалисты, успеваемость, качество знаний, отсеб, УКГ, УКП). ----- Организация преемственности между ступенями обучения ----- Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в разработке и издании авторских сборников по направлениям работы учреждения. ----- Контингент обучающихся (индивидуальная траектория обучающихся (индивидуальный учебный план)). ----- Высокие результаты методической деятельности: Наличие в учреждении участников семинаров, совещаний, конференций, проведение мастер - классов и др. на окружном, муниципальном, республиканском и российском уровне. Распространение опыта. ----- Отсутствие преступлений, правонарушений среди учащихся (учёт в КДН, ПДН) ----- Удовлетворённость родителей и	0-2 0-2 0-3 0-1 0-9 0-1 0-3 0-2 0-3 0-2	107 баллов

		общественности жизнедеятельностью учреждения. ----- Сдача в срок (ежемесячно): приказа на оплату и начисление классного руководства (вознаграждение); подтверждение списков. ----- Своевременность предоставления приказов на коммунальные услуги. ----- Своевременность и достоверность приказа по численности работающих. ----- Качество сдачи статотчётов по тарификации (ОШ-1 и др. приказы на начало учебного года). ----- Эффективность использования бюджетных средств на оплату труда работников ОУ. ----- Своевременность и качество предоставления отчётности по финансово-хозяйственной деятельности. ----- Контроль за своевременность предоставления подтверждающих документов для начисления зарплаты. ----- Контроль за недопущение искажений в отчётах, сдаваемых педагогами ОУ. ----- Оценка деятельности директора ОУ.	0-2 0-5 0-5 0-10 0-20 0-20 0-5 0-5 0-5 0-2	
2	Создание условий для осуществления образовательной деятельности учреждения	Требования СанПиН к организации обучения ----- Выполнение ОУ требований пожарной безопасности ----- Своевременная отчётность по электроэнергии до 25 числа каждого месяца. Своевременное информирование по заводу топлива по учреждениям. ----- Эстетические условия учреждения (оформление школы, кабинетов, состояние ограждения, состояние территории учреждения, цветник, место отдыха)	0-5 0-2 0-1 0-2	10 баллов
3	Эффективность воспитательно	Участие в окружных конкурсах (1б), муниципальных конкурсах (2б), региональных конкурсах (3б),	0-4	19 баллов

	го процесса учреждения	всероссийских(4б) конкурсах по воспитательной работе. Организация самоуправления обучающихся Эффективность участия в окружных конкурсах (1б), муниципальных конкурсах (2б), региональных конкурсах (3б) и всероссийских конкурсах (4б) и т.д. по дополнительному образованию Уровень организации внеурочной деятельности обучающихся (кружки, секции, разные по форме организации внеурочной деятельности, при условии охвата внеурочной деятельностью не менее половины обучающихся по различным возрастным категориям, привлечение к занятиям учащихся группы социального риска) на основании отчета, мониторинга школы Физкультурно-оздоровительное направление (работа спортивных секций, клубов, ЗОЖ, участие в окружных, районных, региональных соревнованиях). Наличие и состояние спортплощадки, спортзала; оздоровительная программа; Эффективность организации физминуток, динамических пауз. Сопровождение семей, взявших детей под опеку (попечительство) в приёмную семью. Работа с опекаемыми (подопечными) приёмными детьми.	0-2 0-4 0-3 0-3 0-3	
4	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав (отсутствие вакансии, повышение квалификации, образование, учёное звание, квалификация) Рост педагогического мастерства, прохождение курсов, самообразование сотрудников (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях). Наличие собственных методических разработок, рекомендаций применяемых в образовательном процессе. Стабильность педагогического коллектива, сохранение и привлечение молодых специалистов.	0-2 0-3 0-1	8 баллов

		Работа со структурными подразделениями (с детскими садами)	0-2	
5	Социальный критерий	Низкий процент нарушений правил трудового распорядка в учреждении Стимулирование сотрудников за качественную и творческую работу благодарственными письмами, записью в трудовой книжке, представлением на почётные грамоты в вышестоящих организациях Нравственно- психологический климат учреждения	0-2 0-2 0-2	6 баллов
6	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении на основании протоколов, приказов.. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации на основании проверок, своевременное предоставление материалов и др.) Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. Своевременное предоставление информации по электронному мониторингу на основании информации специалиста. Публичная деятельность (Публичный отчёт школы, публичный доклад), размещение на сайте. Наличие утверждённых ведомственных образовательных программ Качество организации внутришкольного контроля на основании проверок. Привлечение внебюджетных средств на основании отчёта директора ОУ. Соблюдение трудового законодательства	0-3 0-3 0-2 0-2 0-2 0-1 0-2 0-2 0-2	19 баллов
7	Сохранение здоровья обучающихся и сотрудников учреждения	Состояние и выполнение охраны труда в ОУ Организация ежегодного медосмотра обучающихся. Работа ОУ по здоровью ибережению. Организация горячего питания в школе, обеспеченность овощами. Эффективность организации летнего отдыха обучающихся;	0-2 0-2 0-2 0-2	10 баллов

		Эффективность работы ОУ по безопасности дорожного движения.	0-2	
8	Сложность и напряжённость	Качество работы пришкольного интерната по итогам проверок. Качество работы в образовательном округе Организация итоговой аттестации в ППЭ ГИА и ЕГЭ, в ООУ. Результаты ГИА и ЕГЭ.	0-4 0-5 0-2	11 баллов
	Итого:			190 баллов

**Положение
о материальном стимулировании директора МОУ ДОД «Шебалинская ДЮСШ»**

Ф.И.О. _____

Рассматриваемый период _____ 2011г.

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл
1	Качество работы учреждения	Результаты лицензирования учреждения Результаты аккредитации учреждения Результаты проведённых проверок органами государственного и муниципального контроля Степень реализации рекомендаций вынесенных по результатам проверок Качество участия воспитанников школы на республиканских (5б), всероссийских соревнованиях (10б) Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы Контингент обучающихся Высокие результаты методической деятельности: Наличие в учреждении участников семинаров, совещаний, конференций, проведение мастер - классов и др. на окружном, муниципальном, республиканском и российском уровне. Распространение опыта. Отсутствие преступлений, правонарушений среди воспитанников ДЮСШ (учёт в КДН, ПДН) Удовлетворённость родителей и	0-2 0-2 0-3 0-1 0-10 0-1 0-3 0-2 0-3	96 баллов

		общественности жизнедеятельностью учреждения. ----- Сдача в срок смет, отчетов (ежемесячно): ----- Своевременность предоставления приказов на коммунальные услуги. ----- Своевременность и достоверность приказа по численности работающих. ----- Качество сдачи статотчётов по тарификации ----- Эффективность использования бюджетных средств на оплату труда работников ОУ. ----- Своевременность и качество предоставления отчётности по финансово-хозяйственной деятельности. ----- Контроль за своевременность предоставления подтверждающих документов для начисления зарплаты. ----- Контроль за недопущение искажений в отчётах, сдаваемых педагогами ОУ. ----- Оценка деятельности директора ОУ.	0-2 0-2 0-2 0-5 0-5 0-10 0-20 0-20 0-5	
2	Создание условий для осуществления образовательной деятельности учреждения	Требования СанПиН к организации обучения ----- Выполнение ОУ требований пожарной безопасности -----	0-5 0-5	10 баллов
3	Эффективность воспитательного процесса учреждения	Участие в окружных соревнованиях (4б), муниципальных соревнованиях (5б), региональных соревнованиях (6б), всероссийских соревнованиях (10б) ----- Уровень организации соревнований районного уровня, при условии охвата максимального количества детей -----	0-10 0-10	20 баллов
4	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав (отсутствие вакансии, повышение квалификации, образование, учёное звание, квалификация) ----- Рост педагогического мастерства, прохождение курсов, самообразование сотрудников (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях). Наличие собственных методических разработок, рекомендаций применяемых в	0-2 0-3	8 баллов

		образовательном процессе. ----- Стабильность педагогического коллектива, сохранение и привлечение молодых специалистов. ----- Работа со структурными подразделениями	0-1 0-2	
5	Социальный критерий	Низкий процент нарушений правил трудового распорядка в учреждении ----- Стимулирование сотрудников за качественную и творческую работу благодарственными письмами, записью в трудовой книжке, представлением на почётные грамоты в вышестоящих организациях ----- Нравственно- психологический климат учреждения	0-2 0-2 0-2	6 баллов
6	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации на основании проверок, своевременное предоставление материалов и др.) ----- Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. ----- Публичная деятельность (Публичный отчёт школы, публичный доклад), размещение на сайте. ----- Наличие утверждённых ведомственных образовательных программ ----- Привлечение внебюджетных средств на основании отчёта директора ОУ. ----- Соблюдение трудового законодательства	0-3 0-3 0-2 0-2 0-2	11 баллов
7	Сохранение здоровья обучающихся и сотрудников учреждения	Состояние и выполнение охраны труда в ОУ ----- Организация ежегодного медосмотра обучающихся. ----- Организация учебно-тренировочных сборов	0-3 0-3 0-4	10 баллов
	Итого:			158 Баллов

С Положением ознакомлены: Елекова А.В.
Чептынова Л.М.
Тордоков А.В.
Самыков Э.В.
Тодошева Н.Г.
Кужакова В.С.
Беспалова Г.В.
Цуркан Л.Н.
Швырёва А.Ф.
Филатов А.П.
Боделукова О.П.
Ойношева Л.Ф.
Горбачёва Н.Г.
Какышева Н.В.
Айграшев Ю.А.

**Положение
о материальном стимулировании директора МОУ ДОД «Шебалинская ДЮСШ»**

Ф.И.О. _____

Рассматриваемый период _____ 2011г.

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл
1	Качество работы учреждения	Результаты лицензирования учреждения ----- Результаты аккредитации учреждения ----- Результаты проведённых проверок органами государственного и муниципального контроля ----- Степень реализации рекомендаций вынесенных по результатам проверок ----- Качество участия воспитанников школы на республиканских (56), всероссийских соревнованиях (106) ----- Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы ----- Контингент обучающихся ----- Высокие результаты методической деятельности: Наличие в учреждении участников семинаров, совещаний, конференций, проведение мастер - классов и др. на окружном, муниципальном, республиканском и российском уровне. Распространение опыта. ----- Отсутствие преступлений, правонарушений среди воспитанников ДЮСШ (учёт в КДН, ПДН) ----- Удовлетворённость родителей и общественности жизнедеятельностью учреждения. ----- Сдача в срок смет, отчетов (ежемесячно): ----- Своевременность предоставления приказов на коммунальные услуги. ----- Своевременность и достоверность приказа по численности работающих. ----- Качество сдачи статотчётов по тарификации ----- Эффективность использования бюджетных	0-2 0-2 0-3 0-1 0-10 0-1 0-3 0-2 0-3 0-2 0-2 0-2 0-5 0-5	96 баллов

		средств на оплату труда работников ОУ. ----- Своевременность и качество предоставления отчётности по финансово-хозяйственной деятельности. ----- Контроль за своевременность предоставления подтверждающих документов для начисления зарплаты. ----- Контроль за недопущение искажений в отчётах, сдаваемых педагогами ОУ. ----- Оценка деятельности директора ОУ.	0-10 0-20 0-20 0-5	
2	Создание условий для осуществления образовательной деятельности учреждения	Требования СанПиН к организации обучения ----- Выполнение ОУ требований пожарной безопасности -----	0-5 0-5	10 баллов
3	Эффективность воспитательного процесса учреждения	Участие в окружных соревнованиях (4б), муниципальных соревнованиях (5б), региональных соревнованиях (6б), всероссийских соревнованиях (10б) ----- Уровень организации соревнований районного уровня, при условии охвата максимального количества детей -----	0-10 0-10	20 баллов
4	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав (отсутствие вакансии, повышение квалификации, образование, учёное звание, квалификация) ----- Рост педагогического мастерства, прохождение курсов, самообразование сотрудников (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях). Наличие собственных методических разработок, рекомендаций применяемых в образовательном процессе. ----- Стабильность педагогического коллектива, сохранение и привлечение молодых специалистов. ----- Работа со структурными подразделениями	0-2 0-3 0-1 0-2	8 баллов
5	Социальный критерий	Низкий процент нарушений правил трудового распорядка в учреждении ----- Стимулирование сотрудников за качественную и творческую работу благодарственными письмами, записью в трудовой книжке, представлением на	0-2 0-2	6 баллов

		почётные грамоты в вышестоящих организациях ----- Нравственно- психологический климат учреждения	0-2	
6	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации на основании проверок, своевременное предоставление материалов и др.) ----- Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. ----- Публичная деятельность (Публичный отчёт школы, публичный доклад), размещение на сайте. ----- Наличие утверждённых ведомственных образовательных программ ----- Привлечение внебюджетных средств на основании отчёта директора ОУ. ----- Соблюдение трудового законодательства	0-3 0-3 0-2 0-2 0-2	11 баллов
7	Сохранение здоровья обучающихся и сотрудников учреждения	Состояние и выполнение охраны труда в ОУ ----- Организация ежегодного медосмотра обучающихся. ----- Организация учебно-тренировочных сборов	0-3 0-3 0-4	10 баллов
	Итого:			158 Баллов