

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
РАЙОНА (АЙМАКА)
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН»



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
ШАБАЛИН АЙМАК
«ШАБАЛИН АЙМАК»
МУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМО
АЙМАКТЫН (РАЙОННЫН)
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

IAKAAN

15 апреля 2013 года

с. Шебалино

№ 183/1-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Шебалинский район»» на 2013-2018 годы

На основании пункта 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Алтай от 28 февраля 2013 года № 132-р:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО «Шебалинский район»» на 2013-2018 годы (далее – план), согласно приложению № 1 к настоящему Распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Главы администрации МО «Шебалинский район» М.Н. Чичканова.

Глава администрации
МО «Шебалинский район»



И.А. Кириллов

**УТВЕРЖДЕНА
РАСПОРЯЖЕНИЕМ
Главы администрации
МО «Шебалинский район»
от 15 апреля 2013 года № 183/1-р**

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
МО «ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН»
2013-2018 ГОДЫ**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

«Развитие дошкольного образования в МО «Шебалинский район» на 2013-2016 годы»

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

внедрение механизмов эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение потребности детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	тыс. человек	1,670	1,680	1,680	1,690	1,700	1,700	1,700
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	тыс. человек	0,985	1,005	1,005	1,010	1,020	1,020	1,020
Охват детей программами дошкольного образования (от потребности)	процентов	73	75	79,2	83,2	85,1	89,2	93,3
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс. человек	0,807	0,863	1,011	1,147	1,246	1,396	1,400
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (с нарастающим итогом)	тыс. человек	1,102	1,125	1,161	1,247	1,347	1,446	1,450

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. человек	-	0,152	0,140	0,103	0,045	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. человек	-	0,148	0,136	0,099	0,055	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	тыс. человек	-	0,004	0,004	0,004	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего из них:	тыс. человек	-	0,025	-	-	0,025	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях (реконструкция)	тыс. человек	-	0,025	-	-	0,025	-	-
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных учреждений	тыс. человек	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников дошкольного образования	тыс. человек	0,080	0,082	0,083	0,084	0,085	0,085	0,085
Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. человек	0,153	0,157	0,157	0,160	0,160	0,180	0,180
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10	10	12	13	14	16	16

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Предоставление субсидий муниципальным образованиям в Республике Алтай (далее – муниципальным образованиям) на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»: разработка и подписание соглашений с муниципальными образованиями на предоставление субсидий на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы»	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2018 г.г.	Предоставлено субсидий на реализацию республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы» в рамках капитального ремонта МБДОУ «Солнышко» в сумме 14 140 000 (четырнадцать миллионов сто сорок тысяч) рублей, в том числе за счет средств: бюджета Республики Алтай 14 000 000 рублей; бюджета МО «Шебалинский район» 140 000 рублей. В рамках капитального ремонта структурного подразделения МБОУ «Шыргайтинская СОШ» «Детский сад Куничек» в сумме 3 030 000 (три миллиона тридцать тысяч) рублей, в том числе за счет средств: бюджета Республики Алтай 3 000 000 рублей; Бюджета МО «Шебалинский

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	мониторинг и оценка эффективности реализации республиканской целевой программы «Развитие дошкольного образования в Республике Алтай на 2012-2015 годы», в последующем, до завершения реализации «дорожной карты», в рамках программ, мероприятия которых направлены на достижение целей и задач, поставленных в указанной программе	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2018 г.г.г	район» 30 000 рублей. Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2016 г.г.	Создание дополнительных мест за счет семейных групп, за счет создания групп кратковременного пребывания (ГКП) в функционирующих зданиях ДОУ, общеобразовательных школ, учреждений дополнительного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2014 г.г.	образования детей. За счет реконструкции зданий и помещений ДОУ
	строительство современных зданий дошкольных образовательных учреждений, реконструкция функционирующих учреждений, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений, создание дополнительных мест в функционирующих зданиях	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2015 г.г.	
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2016 г.г.	Условия организации образовательного процесса в ДОУ

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2014-2018 г.г.	
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные учреждения дошкольного образования
	внедрение методических рекомендаций по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных учреждений всех форм собственности	Управление образования администрация МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2014-2015 г.г	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	2013 год	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»	2014-2016 г.г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	2013-2018 г.г.	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений	2013- 2018 г.г.	Ежегодно 15 %

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай	2013-2015 г.г.	Оценка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников дошкольного образования Разработка показателей эффективности деятельности
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования:	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Управление образования администрации МО «Шебалинский район» с участием руководителей дошкольных организаций	2013-2014 г.г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители дошкольных образовательных учреждений, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай	2013-2014 г.г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Алтай
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013-2018 г.г.	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	93,8	95	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-"-	-	23	55	70	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования	- "-	-	60	100	100	100	100	В МО «Шебалинский район» будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона	процентов	77	77	77	77	77	77	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет составлять не менее 77 % от средней заработной платы в сфере общего образования Республики Алтай, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования на основании методических рекомендаций разработанных Министерстве образования и науки России с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	2,065	2,068	2,070	2,071	2,073	2,074	2,076
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс. человек	2,028	2,029	2,030	2,032	2,033	2,034	2,036
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	6,8	6,9	6,9	7	7,1	7,2	7,4
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	24,3	35,2	40	50	61	74	84

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.1	начального общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС НОО - 100%
1.1.1	-обеспечение оборудованием и материалами, учебниками и методическими пособиями;		2013-2014 г.г.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.1.2.	-повышение квалификации педагогов;		2013-2014 г.г.	Повышение квалификации учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями ФГОС НОО – 100%
1.1.3.	- создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом		2013-2014 г.г.	Размещение материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС НОО на сайтах общеобразовательных учреждений и участие учителей в районных семинарах по реализации ФГОС НОО

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.2.	основного общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015-2018 г.г.	Оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС ООО - 100%
1.2.1	-обеспечение оборудованием и материалами, учебниками и методическими пособиями		2015-2018 г.г.	Наличие оборудования и материалов, учебников и методических пособий
1.2.2.	-повышение квалификации педагогов;		2015-2016 г.г.	Повышение квалификации учителей для работы в соответствии с требованиями ФГОС ООО – 100%
1.2.3.	-создание сетевого взаимодействия по обмену передовым опытом		2016-2018 г.г.	Размещение материалов из опыта работы учителей по реализации ФГОС ООО на сайтах общеобразовательных учреждений и участие учителей в районных семинарах по реализации ФГОС НОО

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014-2018 г.г.	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.1	Работа в региональных методических рекомендациях по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом региональных, российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014 год	Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.2.	Участие в проведении апробации разработанных рекомендаций в рамках: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015 год	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций
2.3	Проведение муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативно-правовых актов в соответствии с результатами мониторинга	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	принятие нормативно-правовых актов по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
2.4	Формирование модели уровня подготовки и социализации школьников -проведение сбора и обработки первичных данных; -подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2016-2018 г.г.	Сформировать модель на базе бюджетных учреждений Шебалинского района
3.	План подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1	Участие в разработке и принятие региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Участие в принятие региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
3.2	Участие в апробации плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014-2016 г.г.	Проведена апробация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров
3.3	Реализация муниципального плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2017-2018 г.г.	Принята и реализуется в образовательных организациях региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	Количество общеобразовательных учреждений МО «Шебалинский район», в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования не менее чем 100 процентов

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.1	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных, федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Утверждены положения и регламенты функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.2	Участие в апробации методических рекомендаций Министерства образования и науки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учётом показателей эффективности их деятельности
4.3	Участие в разработке методических рекомендаций для муниципальных учреждений общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Положение об оплате труда педагогических работников приведены в соответствие с методическими рекомендациями
4.4	Разработка порядка формирования муниципального задания для учреждений общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Сформированы муниципальные задания для ООУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4.5	Использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования МО «Шебалинский район»	2014-2018 г.г.	Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников
5.	Участие в разработке и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования МО «Шебалинский район» с участием руководителей образовательных учреждений и педагогических работников	2013-2018 г.г.	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
5.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.2	Участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Участие в проведении пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
5.3	Разработка плана профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014 год	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
5.4	Создание условий для формирования межшкольных партнёрств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2014 год	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов
5.5	Принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015 год	Постановление Правительства Республики Алтай от 19.06.2008 года № 138 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Республики Алтай»

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
5.6	Участие в поддержке адресных программ повышения качества деятельности школ работающих в сложных социальных условиях, показывающих низкие образовательные результаты	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений	2015-2018 г.г.	Комплекс мер по модернизации системы общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по региону; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
6.1	Отбор пилотных образовательных учреждений района для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013 год	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных школах

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
6.2	Использование рекомендаций Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Министерства образования и науки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013–2014 г.г.	Внедрение апробированные модели эффективного контракта в общем образовании
6.3	Выполнение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013-2014 г.г.	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных учреждений
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных учреждениях в штатном режиме	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2014-2018 г.г.	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
6.5	Участие в планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2013-2018 г.г.	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений предусмотрены в консолидированном бюджете
6.6	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных учреждений, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки России от 24 декабря 2010 г. № 2075	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2014 год	Приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных учреждений, режим работы эффективного контракта в общем образовании размещен на сайте Управления образования администрации МО «Шебалинский район» и учреждений системы образования, СМИ

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по региону, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
7.1	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением, эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителей общеобразовательных учреждений
7.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений общего образования в соответствие с утвержденной, региональными нормативными актами, типовой формой договора	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Заключён трудовой договор с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018 г.г.	

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
8.1	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах Управления образования администрации МО «Шебалинский район» и учреждений системы образования, СМИ.
8.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители образовательных учреждений	2015 и 2017 годы	Повысился уровень удовлетворённости населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,60	1,60	1,59	1,59	1,59	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	20	21	22	23	23	23	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате по региону	процентов	105	102,3	102,3	102,3	102,3	102,3	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 102,3 процентов от средней заработной платы по региону
4.	Удельный вес общеобразовательных учреждений МО «Шебалинский район», в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования в общем числе общеобразовательных учреждений МО «Шебалинский район»	процент	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях МО «Шебалинский район» оценки деятельности общеобразовательных учреждений

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	количество	2644	2644	2644	2664	2664	2664	2664
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	53	56	58	60	65	70	75
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	количество	38	38	38	38	38	38	38

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1.	разработка программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	МЦП «Развитие системы дополнительного образования в Шебалинском районе 2013-2018гг»

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.2.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 годы	Муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей сформирован в 100% муниципальных учреждениях дополнительного образования детей
1.3.	формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2015 г.г.	Договора учреждений дополнительного образования детей с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.4.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013 год	Удельный вес численности педагогов учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей Мо «Шебалинский район»; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.5.	информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	Размещение информации по деятельности учреждений дополнительного образования детей на сайте Управления образования администрации МО «Шебалинский район», учреждений дополнительного образования детей, СМИ
1.6.	мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Методические рекомендации по организации мониторинга и оценки эффективности реализации региональных и муниципальных программ развития дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2015 г.г.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013–2015 г.г.	Условия организации образовательного процесса в 80% учреждений дополнительного образования детей соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации в области образования.
2.2.	разработка и утверждение рекомендаций по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2015 год	Рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий.
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2015–2017 г.г.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.1.	изучение и распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2015 г.г.	Размещение обобщенного опыта современных моделей организации дополнительного образования детей на сайте Управления образования администрации МО «Шебалинский район»
3.2.	организация и проведение конкурсных процедур по выявлению современных образовательных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2014-2018 г.г.	Конкурс инновационных педагогических практик в дополнительном образовании детей МО «Шебалинский район»
3.3.	повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Удельный вес численности руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»		Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
4.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2015 г.г.	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	Число образовательных учреждений, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
5.1.	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для организаций дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.2.	внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2014-2015 г.г.	Удельный вес учреждений дополнительного образования детей МО «Шебалинский район», в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Республике Алтай
7.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2014 г.г.	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 г.г.	Трудовые договоры с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей заключены в соответствии с типовой формой договора
7.3.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	
7.4.	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	плате учителей в Республике Алтай
8.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013 год	Разработаны и утверждены Положения по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2014 г.г.	Трудовые договоры со всеми руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей заключены в соответствии с типовой формой договора

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»	2013-2018 г.г.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.1.	разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»	2013 год	Программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
9.2.	организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район», руководители организаций дополнительного образования детей, БОУ РА «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»	2013-2018 г.г.	Доля руководителей учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров, в общей численности руководителей учреждений дополнительного образования детей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.3.	проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования детей	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Проведение конкурса профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования детей «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации МО «Шебалинский район»	2013-2018 г.г.	Размещение информации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей на сайте Управления образования администрации МО «Шебалинский район», СМИ

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	56	58	60	65	70	75	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-"	40	41	42	42,5	43	45	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по региону	процентов	86,3	91,9	97,6	103,3	109,1	114,8	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 114,8 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону
4.	Количество муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора	количество	-	-	-	-	1	1	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.	Удельный вес учреждений дополнительного образования детей МО «Шебалинский район», в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	-	50	50	100	100	Во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей МО «Шебалинский район» внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
6.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей	процентов	13	15	15	18	18	21	Увеличение доли молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
7.	Количество руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, повысивших квалификацию, в общей численности педагогов дополнительного образования детей МО «Шебалинский район»	количество	2	2	2	2	2	2	Не менее 2 руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей, ежегодно проходят курсы повышения квалификации ежегодно
8.	Количество руководителей учреждений дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров ОДОД, в общей численности руководителей учреждений дополнительного образования детей МО «Шебалинский район»	количество	0	0	0	1	2	2	Все руководители учреждений дополнительного образования детей, прошли курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров ОДОД